Öğrenci Adı Soyadı:…………………………………………...

Okul No:………………………………………………………

Değerlendirmeyi Yapan:………………………………………

**BOLU ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERİSTESİ**

**SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ HEMŞİRELİK BÖLÜMÜ**

**HEMŞİRELİKTE YÖNETİM ALANI BECERİ LİSTESİ**

**…………………….EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI ……………DÖNEMİ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Her bir uygulamanın en az bir kez gerçekleştirilmesi hedeflenmiştir.** | **Beklentinin Altında** | **Sınırda** | **Beklenti Düzeyinde** | **Üst Düzeyde** | **Değerlendirme****Tarihi** |
| **Puanlama** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** |  |
| 1-Kurumun ve hemşirelik hizmetleri biriminin yönetim ve örgütlenme yapısını ve işleyişini yönetim biliminin temel ilke, kavram, kuram ve süreçlerini dikkate alarak değerlendirme |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2-Sağlık ve hemşirelik hizmetlerinde örgütsel iletişim yöntemlerini ve araçlarının kullanımını raporlama |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3- Hemşirelik hizmetleriyle ilgili sorun tespit etme ve çözümünde bilimsel sorun çözme ve karar verme yaklaşımını kullanma |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4-Takım çalışmasının etkinliği/özellikleri açısından birimdeki hemşireleri, kendi uygulama grubunu ve grup içinde kendini değerlendirme |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5- Sağlık kurumlarında yürütülen kalite uygulamalarının hasta /hemşirelik çıktılarına yansımasını değerlendirme |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6-Yönetici hemşire ve hemşireler arasındaki önderlik ilişkisini değerlendirme |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7-Önderlik özellikleri açısından kendini değerlendirme |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8- Hemşirelik hizmetlerinde insan kaynakları uygulamalarını değerlendirme |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9-Birimin hemşire insan gücü gereksinimini tespit etme ve uygun çalışma programını oluşturma |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10-Birimde olası bir değişimi/yenileşimi planlama ve tasarlama |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |